

HR Community Event 2025

„People & Zahlen“-Challenge



CubeServ®



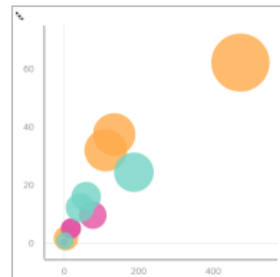
Erstellen Sie in 4 Gruppen ein HR Controlling Dashboard, das die anderen Teams überzeugt!

- Verwenden Sie einen von 22 Charttypes oder eigene Ergänzung
- Wählen Sie aus 20 Kennzahlen oder eigene Ergänzung

Headcount



Performance Distribution



- **Headcount** (Mitarbeiterbestand) – Stichtag und Durchschnitt
- **FTE** (Full-Time Equivalents) – Vollzeitäquivalente
- **Fluktuationsquote** (gesamt/ungewollt)
- **Time-to-Hire** – Zeit von Ausschreibung bis Vertragsannahme
- **Cost-per-Hire** – Rekrutierungskosten pro Einstellung
- **Vacancy Rate** – Anteil unbesetzter Stellen
- **Time-to-Fill** – Zeit von Freigabe bis Besetzung
- **Offer-Acceptance-Rate** – Annahmequote von Angeboten
- **Internal Fill Rate** – Anteil intern besetzter Stellen
- **Onboarding Time-to-Productivity** – Zeit bis zur Zielperformance
- **Abwesenheitsquote** (Krankheit/Fehlzeiten)
- **Overtime Rate** – Überstundenquote
- **Trainingsstunden** pro Mitarbeiter:in
- **Weiterbildungskosten** pro Mitarbeiter:in
- **Performance Distribution** – Verteilung der Beurteilungen
- **Engagement Score / eNPS** (Employee Net Promoter Score)
- **Diversity-Quote** (z. B. Geschlecht, Altersgruppen, Internationalität)
- **Gender Pay Gap** – Vergütungsdifferenz nach Geschlecht
- **Personalkostenquote** – Personalkosten im Verhältnis zu Umsatz/Leistung
- **Produktivität pro FTE** – z. B. Umsatz/Bruttowertschöpfung pro FTE

Ziel: HR-Dashboard erstellen

Argumentieren Sie für Ihren Entwurf mit folgenden Fragestellungen:

- Wer ist die Zielgruppe für Ihr Dashboard?
- Warum haben Sie diese relevanten Kennzahlen ausgewählt?
- Erklären Sie, warum Sie sich für einen bestimmten Chart-Type für diese Kennzahl entschieden haben.
- Zeitvorgabe: 30 Minuten



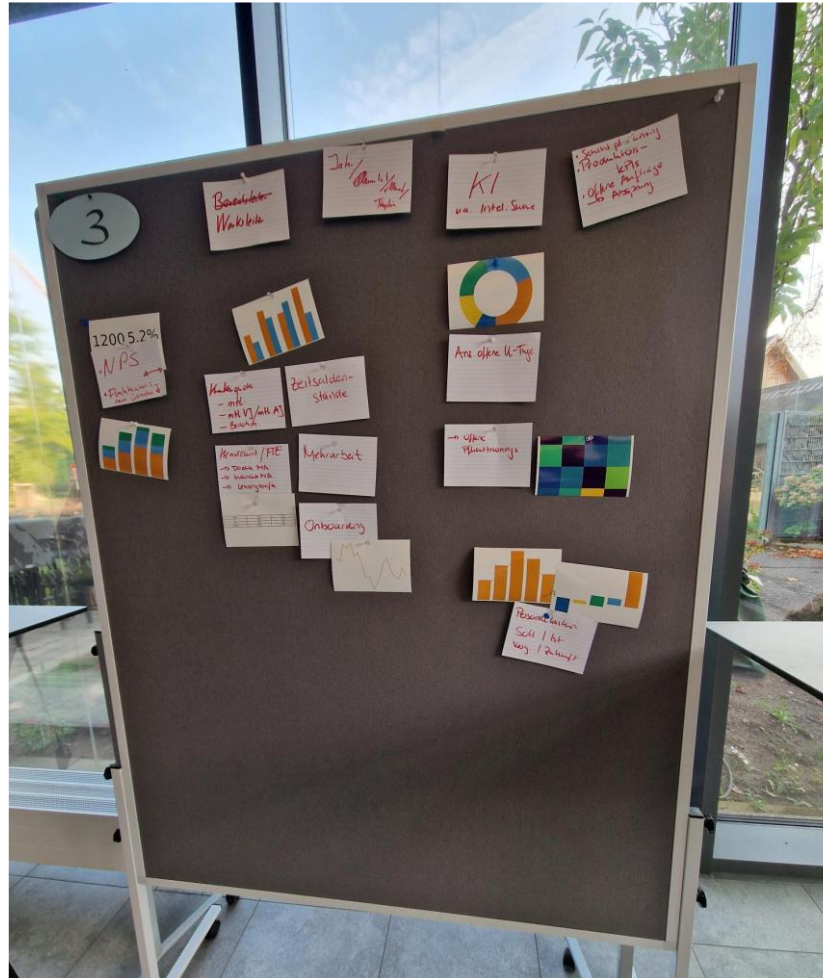
HR Community Event 2025

Gruppe 2



CubeServ®





HR Community Event 2025

Gruppe 4



CubeServ®



1-jährige Patenschaft für ein Sumpfmeerschweinchen

Sumpfmeerschweinchen | Zoo Köln



**Die Gewinnergruppe 4 wurde
Pate und Namensgeber!**

**Sein Name wird:
„Sumpffred!“**

Herzlichen Glückwunsch!

Join at menti.com | use code 5138 4199

 Mentimeter

Welches HR-Controlling Dashboard hat Sie am meisten überzeugt?

